

**Отчет учредителю
на основе самооценки МУ ДО «Ювента»
за 2016-2017 учебный год.**

1. Общие сведения об образовательном учреждении.

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей Центр внешкольной работы «Ювента» было образовано в 1990 году, а в 2015 году произошла реорганизация учреждения путем присоединения к нему МОУ ДОД ЦРТДиЮ «Романтик» и МОУ ДОД ЦДТ и переименование учреждения в муниципальное учреждение дополнительного образования «Ювента».

Учреждение имеет 2 фактических адреса: ул. Строителей, 34 и ул. Пушкина, 11. Оба помещения находятся в жилых домах и расположены на полярных полюсах города. Сравнительно небольшая площадь помещений и значительная удаленность некоторых общеобразовательных учреждений от центра города потребовали решения вопросов, связанных с работой педагогов дополнительного образования на базе других образовательных учреждений. В 2016-2017 учебном году педагоги МУ ДО «Ювента» работали на базах МОУ «СШ №1», «СШ №2», «ООШ №3», «СШ №4», «НШ №5», «Гимназия г. Переславля-Залесского», «СШ №9», детского сада «Колокольчик». Режим работы Центра с 9.00 до 20.00, без выходных дней.

Особенности организации образовательного процесса

Образовательная деятельность в МУ ДО «Ювента» осуществляется по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам со сроком реализации от 1 года и более, в т.ч. по краткосрочным программам. В 2016-2017 учебном году было открыто 116 групп, в которых приступили к занятиям 1440 обучающихся от 6 до 18 лет.

Приём детей осуществлялся в соответствии с Уставом учреждения, то есть принимались все дети, желающие заниматься избранным видом творчества, без какого-либо отбора или конкурса. Обучение бесплатное.

С учетом интересов и потребностей социума образовательная деятельность реализовалась по 4 направлениям: художественная, физкультурно-спортивная, социально-педагогическая и естественно-научная. Количество реализуемых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ ежегодно меняется в соответствии с социальным запросом.

Контингент обучающихся:

На 01.09.2016 года составил: 1440 человек, из них 612 мальчиков, 828 девочек.

Возрастной состав:

- в возрасте от 5 до 9 лет - 874 человека,
- от 10 до 14 лет – 418 человек,
- 15-17 лет – 148 человек.

На 01.04.2017 года 885 человек, из них 287 мальчиков, 598 девочек.

- в возрасте до 7 лет – 146 человек,
- от 7 до 11 лет – 323 человека,
- от 11 до 15 лет – 333 человека,
- от 15 до 17 лет – 83 человека.

Общая численность пед. работников на 01.04.2017 составила 34 человека, из них:

- с высшим образованием – 20 человек,
- со средним профессиональным – 11 человек.

Численность пед. работников, имеющих квалификационную категорию 31 человек, из них:

- высшая – 8 человек,
- первая – 18 человек.

Численность пед. работников, стаж которых составляет:

- до 5 лет – 5 человек,
- свыше 30 лет – 13 человек.

Численность пед работников

- в возрасте до 30 лет – 3 человека,
- от 55 лет – 13 человек.

В муниципальном задании учреждению прописано 2 вида услуг:

- реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ;
- создание условий для отдыха и оздоровления детей на базе образовательного учреждения.

Специфика образовательного процесса проявляется в том, что он комплексного (многофункционального) типа и ориентирован на:

- развитие познавательных и творческих способностей;
- обучение отдельным технологиям или в области предметного знания;
- оздоровление;
- социализацию.

Образовательный процесс строится на основе:

1. Свободного выбора дополнительных программ, средств, форм, методов обучения и воспитания.
2. Личностно-ориентированного подхода в обучении и воспитании.
3. Ориентации педагога на современные достижения преподаваемого предмета.

2. Общая оценка результативности и эффективности деятельности ОУ

Анализ удовлетворенности образовательными услугами:

МУ ДО «Ювента» выполняет муниципальный заказ через успешное выполнение следующих функций:

- воспитание
- обучение
- Сохранение здоровья, оздоровление
- социальная поддержка и защита прав ребенка
- организация досуга детей и подростков

На основании данных анкетирования удовлетворённость образовательными услугами участников образовательного процесса составила 92 %.

Анализ результатов деятельности позволил сделать некоторые выводы:

- Отмечается резкое снижение контингента детей в связи с увольнением педагогов и закрытием групп.
- Реализуется 4 ИОМа для детей с выдающимися способностями (одарённые).
- Реализуется 2 ИОМа для детей с ОВЗ.
- В массовых мероприятиях Учреждения приняли участие 2439 человек, из них на муниципальном уровне – 2126 человек, на региональном уровне – 136 человек, на межрегиональном – 5 человек, на федеральном – 68 человек, на международном – 104 человека. Из них победителями и призёрами стали: на муниципальном уровне – 33 человека, на региональном – 87 человек, на межрегиональном – 5 человек, на федеральном – 50 человек, на международном – 84 человека.
- Проектной деятельностью в течение учебного года занимались 470 человек.

- Учреждением проведено 38 массовых мероприятия муниципального уровня.
- Используются не все ресурсы для создания разнообразного многоуровневого и многопрофильного спектра программ для более полного удовлетворения потребностей обучающихся.
- Не в полной мере удовлетворяются образовательные потребности заказчика (недостаточное количество групп д.о., предназначенных для детей подросткового и старшего школьного возраста)
- Слабо выражена тенденция совершенствования программного обеспечения образования (углубление и расширение содержания, разработка авторских, комплексных программ), перехода на более высокий качественный уровень.
- Преобладает объяснительно-репродуктивный тип УВП.

Управленческие решения:

- Дальнейшее развитие функций и навыков управленческого звена для повышения его эффективности и результативности;
- Дальнейшее развитие качества индивидуальных целевых установок на всех стадиях работы учреждения;
- Подбор наиболее эффективной системы мониторинга и оценивания работы учреждения, как средство, позволяющее Учреждению двигаться вперед;
- Четкое управление финансами, понятное перспективное планирование.

3. Характеристика управленческой деятельности (см. таблицу):

Цель (общая):

способствовать саморазвитию личности каждого ребенка для овладения детьми навыками социального поведения, социальной мобильности, формирования личности, ориентированной на духовно- нравственные ценности.

4. Оценка эффективности управленческой деятельности руководителя

Для достижения обозначенной цели развития учреждения руководителем были поставлены и решались следующие задачи:

1. В сфере управления образовательным учреждением:

- Создание нормативно-правовой базы, обеспечивающей эффективное управление ОУ;

2. В сфере управления качеством образования:

- Обеспечение единства и целостности образовательного пространства в образовательном учреждении; нормативное закрепление стратегии в сфере образования обучающихся посредством реализации образовательной программы учреждения;
- Обеспечение прав обучающихся на получение дополнительного образования в соответствии с их потребностями и возможностями;
- Повышение качества образовательной услуги;

3. В сфере организации и осуществления социализации (воспитательной работы):

- Реализация дополнительных общобразовательных общеразвивающих программ в соответствии с муниципальным заданием;
- Развитие и укрепление связей с социальными партнерами.

4. В сфере управления качеством педагогического и управленческого персонала:

- Обеспечение повышения квалификации педагогических кадров учреждения;
- Создание условий, обеспечивающих развитие активности и инициативности педагогических работников при осуществлении ими профессионально-педагогической деятельности.

5. В сфере совершенствования финансово-экономического и материального технического обеспечения деятельности учреждения:

- Обеспечение стабильного функционирования финансово-экономической системы учреждения;
- Привлечение дополнительных источников финансирования за счет осуществления платных образовательных услуг;
- Разработка и реализация организационно-управленческих мероприятий, направленных на развитие учебно-материальной и материально-технической базы образовательного учреждения.

Все поставленные задачи успешно реализовывались в течение данного учебного года.

5. Приложения (схемы, графики, диаграммы), подтверждающие аналитические выводы.

Директор МУ ДО «Ювента»

Лисовая Т.В.

