

**Отчет о результатах самообследования
муниципального учреждения дополнительного образования «Ювента»
за 2023 год.**

Введение.

Самообследование муниципального учреждения дополнительного образования «Ювента» (далее Учреждения) проводится в соответствии с:

- Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 237-ФЗ;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462. «Об утверждении «Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Положением муниципального учреждения дополнительного образования «Ювента» «О проведении самообследования».
- Приказом «О проведении процедуры самообследования» от 19.03.2024 г № 40а-01-04.

1. Общие сведения об образовательном учреждении.

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей Центр внешкольной работы «Ювента» было образовано в 1990 году, а в 2015 году произошла реорганизация учреждения путем присоединения к нему МОУ ДОД ЦРТДиЮ «Романтик» и МОУ ДОД ЦДТ и переименование учреждения в муниципальное учреждение дополнительного образования «Ювента» (далее Учреждение).

<i>Полное наименование:</i>	муниципальное учреждение дополнительного образования «Ювента»
<i>Краткое наименование:</i>	МУ ДО «Ювента»
<i>Местонахождение учреждения: - фактический адрес:</i>	ул. Строителей, дом 34, город Переславль-Залесский, Ярославская область, 152025, Российская Федерация; тел: 8-992-102-63-08 ул. Пушкина, дом 11, город Переславль-Залесский, Ярославская область, 152023, Российская Федерация; тел: 8-992-102-63-08
<i>- юридический адрес:</i>	ул. Строителей, дом 34, город Переславль-Залесский, Ярославская область, 152025, Российская Федерация, тел: 8-992-102-63-08
<i>Учредитель:</i>	Администрация г. Переславля-Залесского в лице Управления образования г. Переславля-Залесского
<i>Организационно-правовая форма:</i>	бюджетное учреждение
<i>Тип:</i>	организация дополнительного образования.
<i>Лицензия на ведение образовательной деятельности</i>	рег.номер №494\15 от 29.12.2015г., серия 76Л02 № 0000749 (бессрочная)

Электронный адрес:	yuventa.pereslavl@yarregion.ru
Сайт учреждения:	http://yuventa-prs.edu.yar.ru
Вид деятельности образовательного учреждения:	реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по следующим направлениям: художественной, физкультурно-спортивной, естественнонаучной, социально-гуманитарной.
Режим работы Учреждения	с 08.00 до 20.00, без выходных дней.
Директор МУ ДО «Ювента»	Клюева Лариса Орестовна

Учреждение имеет 2 фактических адреса: ул. Строителей, 34 и ул. Пушкина, 11. Оба помещения находятся в жилых домах и расположены на полярных полюсах города. Сравнительно небольшая площадь помещений и значительная удаленность некоторых общеобразовательных учреждений от центра города потребовали решения вопросов, связанных с работой педагогов дополнительного образования на базе других образовательных учреждений. В 2022 году педагоги МУ ДО «Ювента» работали на базах МОУ «СШ №1», «СШ №2», «СШ №6», МОУ «Гимназия г. Переславля-Залесского», ООО КЦ «Славич», «СШ №9 », МДОУ «Брембольский детский сад», Городская модельная библиотека имени Александра Невского.

Учреждение действует на основании Устава.

Кроме этого, нормативными актами учреждения являются

- ✓ решения (приказы) Учредителя;
- ✓ приказы (распоряжения) директора;
- ✓ внутренние локальные акты;
- ✓ трудовые договоры;
- ✓ должностные инструкции работников.

Локальные акты учреждения регламентируют деятельность органов управления учреждением, образовательный процесс, взаимоотношения участников образовательного процесса, трудовые отношения в коллективе.

Вывод: Учреждение располагает необходимыми организационно-правовыми документами для ведения образовательной деятельности.

2. Структура системы управления МУ ДО «Ювента»

Структура Учреждения включает в себя основной отдел, деятельность которого направлена на работу с обучающимися дошкольного, младшего школьного, среднего и старшего школьного возраста.

Коллегиальными органами управления учреждением являются:

- ✓ Педагогический совет;
- ✓ Общее собрание трудового коллектива.

Полномочия органов управления, права и обязанности его членов закреплены Положениями, одобрены собранием трудового коллектива и утверждены директором. Административное руководство осуществляется директором и заместителем директора.

В деловой коммуникации администрация Учреждения активно пользуется информационно-коммуникативными технологиями.

Выводы. Система управления эффективна для обеспечения выполнения функций Учреждения в сфере дополнительного образования детей и работе с молодежью.

2. Кадровое обеспечение МУ ДО «Ювента»

Общая численность педагогических работников на 31.12.2022 составила 19 человек, из них:

основные сотрудники	5 педагогов
внешние совместители	11 педагогов
внутренний совместитель	1 человек
педагог-организатор	1 человек
методист	1 человек



По уровню образования:

с высшим профессиональным образованием	11 человек
в том числе, с высшим педагогическим образованием	8 человек
со средним профессиональным образованием	8 человек
в том числе средним педагогическим образованием	5 человек

Численность педагогических работников, имеющих квалификационную категорию 14 человек, из них:

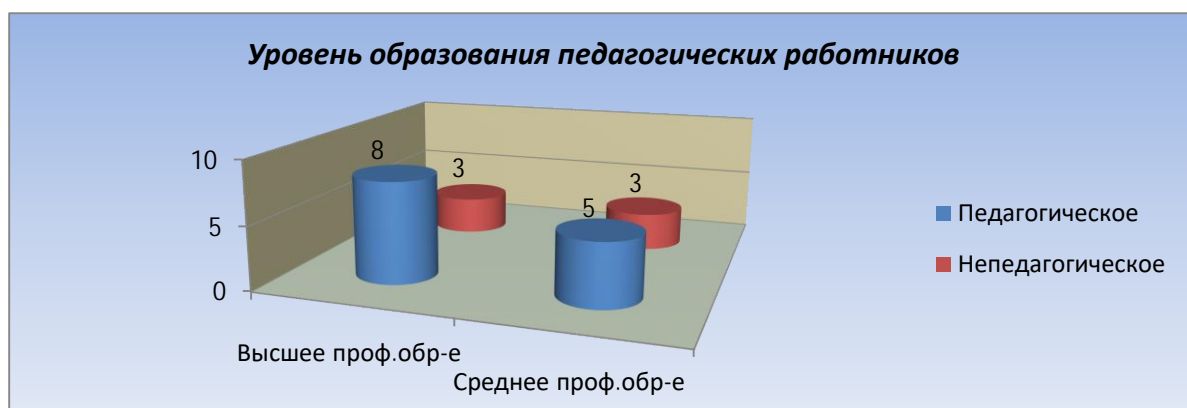
- ✓ высшая - 6 человек,
- ✓ первая - 8 человек,
- ✓ соответствие занимаемой должности – 2 человека,
- ✓ без категории – 3 человека.

Численность педагогических, стаж которых составляет:

- ✓ до 5 лет - 2 человека,
- ✓ свыше 30 лет - 6 человек.

Численность педагогических работников

- ✓ в возрасте до 30 лет - 4 человека,
- ✓ от 31 до 54 лет – 9 человек
- ✓ от 55 лет - 6 человек



За отчетный период аттестацию прошли 1 педагог дополнительного образования:

- Петровичева Анастасия Александровна – была аттестована на первую квалификационную категорию.

За отчетный период дополнительное обучение и краткосрочные курсы прошли следующие педагогические работники:

- педагог дополнительного образования Александрова Алёна Олеговна - курс повышения квалификации по программе «Хореография: традиции и современность» (ООО «Творческое объединение «АРТ -ПЛЮС»);

- педагог дополнительного образования Багрова Анна Максимовна - курс повышения квалификации по программе «Российские цифровые инструменты и

сервисы в деятельности современного педагога дополнительного образования детей»» («Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения РФ»);

- методист Гуйван Татьяна Михайловна - курс повышения квалификации по программе «Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях» («Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения РФ»).

За отчетный период была отмечена деятельность директора учреждения, Ключевой Ларисы Орестовны:

– благодарность Правительства Ярославской области за многолетний, добросовестный труд, высокий профессионализм и вклад в развитие системы образования Ярославской области;

– благодарность от оргкомитета фестиваля детского и юношеского творчества «Я могу!» за педагогический талант, высокий профессионализм, целеустремленность и кропотливый труд в системе дополнительного образования;

- благодарственное письмо от благотворительного фонда «Волонтеры в помощь детям – сиротам» за активное участие в проекте «Добрые крышечки»;

- благодарственное письмо Управления культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации города Переславля-Залесского Ярославской области за активное участие в организации и проведении мероприятий, способствующих развитию культуры и искусства на территории городского округа и воспитания поколений юных талантов».

За отчетный период была отмечена деятельность педагогов дополнительного образования:

1. Кочетковой Ирины Евгеньевны:

-благодарственное письмо от VII Всероссийского фестиваля –конкурса в области хореографического искусства «Моя мечта» за вклад в развитие детского творчества;

– благодарственное письмо Управления образования Администрации города Переславля-Залесского за профессиональное мастерство педагогический талант, целеустремлённость и кропотливый труд в воспитании детей и молодёжи;

- почётная грамота Ярославской областной Думы за многолетнюю плодотворную работу по обучению и воспитанию подрастающего поколения, особые достижения в обеспечении культурного развития Ярославской области;

- благодарственное письмо Управления образования Администрации города Переславля-Залесского за высокие результаты обучающихся в творческих конкурсах и фестивалях разного уровня, неисчерпаемый педагогический талант, многолетний кропотливый труд и большой личный вклад в развитие и воспитание обучающихся;

- благодарность Ярославской областной Думы за многолетнюю плодотворную

работу по обучению и воспитанию подрастающего поколения, особые достижения в обеспечении культурного развития Ярославской области;

- благодарность Департамента образования за большую плодотворную работу, достигнутые успехи в обучении детей, творческое отношение к организации и проведению воспитательной работы;

- благодарность Уполномоченного по правам ребенка в Ярославской области за вклад в реализацию Плана основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства в соответствии с Указом президента РФ;

- благодарственное письмо Управления культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации города Переславля-Залесского Ярославской области за сохранение эстетических ценностей, развитие хореографического искусства, яркую творческую деятельность, участие в значимых культурных событиях.

1. Бабановой Екатерины Анатольевны:

- благодарственное письмо МУК «ЦБС Городская модельная библиотека им. А. Невского» за помощь в организации и проведения Всероссийской акции в поддержку чтения «Библионочь»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Время чудес»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Шишки, желудь три листочка»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Педагоги, поздравляем»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Мой папа самый лучший»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Я - изобретатель»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Любимая мама»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Письмо желаний»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «День Победы глазами детей»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков

«День рождения Деда Мороза»;

- благодарственное письмо МУК «ЦБС Городская модельная библиотека им. А. Невского» за активное участие в акции «Новогодняя сказка»;

- благодарственное письмо Главы города Переславля-Залесского за многолетний, добросовестный труд, личный вклад в художественно-эстетическое воспитание детей, выявление, развитие, поддержку одарённых и талантливых детей и в связи с празднованием Дня учителя.

2. Крайновой Вероники Александровны :

- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «День рождения снеговика»;

- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Забавный пингвин»;

- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе «Осень золотая»;

- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Бабушке и дедушке с любовью»;

- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «день рождения Деда Мороза»;

- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «У лукоморья»;

- благодарственное письмо Переславль - Залесской городской Думы за эффективный добросовестный труд, высокий профессионализм, и в связи с празднованием Дня учителя;

- благодарность Высшей школы делового администрирования за подготовку участников во Всероссийском детском творческом конкурсе «Мой верный домовой»;

- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Широкая масленица»;

- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Чудесный день весны»;

- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Моя любимая книга»;

- благодарственное письмо от ЦГБ им. Малашенко МУК «Централизованная

библиотечная система» за участие во всероссийской социально-культурной акции в поддержку чтения «Библионочь- 2023»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Бескрайный космос»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе творческих работ «Цветная фантазия»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе творческих работ «День победы глазами детей»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Угадайте, что за птица»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Ура! Лето!»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Усатые, хвостатые»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Волшебные узоры Земли»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Эх, прокачу!»;

– грамота Управления образования Администрации города Переславля-Залесского за многолетний, добросовестный труд, успехи, достигнутые в профессиональной деятельности и в связи с Международным женским днём 8 марта.

4. Пашлаковой Марины Ивановны:

– благодарственное письмо Управления образования Администрации города Переславля-Залесского за профессиональное мастерство педагогический талант, целеустремлённость и кропотливый труд в воспитании детей и молодёжи;

– благодарственное письмо Управления культуры Администрации Угличского муниципального района за профессионализм, педагогический опыт и кропотливый труд, вложенный в подготовку Ваших одаренных детей»;

– почётная грамота Министерства Просвещения РФ за многолетний добросовестный труд и значительные заслуги в сфере образования.

5. Александровой Алёны Олеговны:

-почетная грамота Департамента образования Ярославской области за

достигнутые успехи в обучении детей, творческое отношение к организации и проведению воспитательной работы;

– благодарность от оргкомитета Российского фестиваля – конкурса «Танцевальная галактика» за подготовку коллектива к участию в 38 –м Российском фестивале – конкурсе «Танцевальная галактика»;

– благодарность от оргкомитета Международного фестиваля – конкурса «GOOD DAY FEST» за подготовку коллектива к конкурсу;

– благодарность от оргкомитета Международного многожанрового конкурса – фестиваля «Энергия звезд» за подготовку коллектива к конкурсу;

– благодарственное письмо Управления образования Администрации города Переславля-Залесского за профессиональное мастерство педагогический талант, целеустремлённость и кропотливый труд в воспитании детей и молодёжи;

6. Клюевой Ларисы Орестовны:

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «День рождения снеговика»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Забавный пингвин»;

- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе «Осень золотая»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Бабушке и дедушке с любовью»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «день рождения Деда Мороза»;

– благодарность Высшей школы делового администрирования за подготовку участников во Всероссийском детском творческом конкурсе «Цветные карандашники»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Волшебный бисер»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «У России много лиц»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Любимая мама»;

– благодарственное письмо от ЦГБ им. Малашенко МУК «Централизованная библиотечная система» за участие во всероссийской социально-культурной акции в

поддержку чтения «Библионочь- 2023»;

– благодарственное письмо от оргкомитета Российского открытого фестиваля – конкурса «ДебютФЕСТ» за профессиональное мастерство, педагогический талант, целеустремленность и кропотливый труд в воспитании и обучении подрастающего поколения»;

– благодарственное письмо Управления культуры Администрации Угличского муниципального района за профессионализм, педагогический опыт и кропотливый труд, вложенный в подготовку Ваших одаренных детей»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Бескрайный космос»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе творческих работ «Цветная фантазия»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе творческих работ «День победы глазами детей»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Угадайте, что за птица»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Творим и радуем»;

- благодарственное письмо от ГОАУ ДО ЯО «Центра детей и юношества» за вклад в развитие искусства, профессиональную подготовку и развитие своих учеников».

Педагоги учреждения нередко выступают в роли членов жюри различных конкурсов муниципального уровня. Так, Ключева Лариса Орестовна и Пашлакова Марина Ивановна получили сертификат члена жюри муниципального конкурса детского и педагогического творчества «Весна – 45-ого года» для детей старшего дошкольного возраста.

Осенью 2023 года 3 педагога дополнительного образования МУ ДО «Ювента» - Кочеткова Ирина Евгеньевна, Елизарова Елена Александровна, Качанина Ольга Викторовна – стали членами-экспертами профессионального (общественного) жюри регионального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют – 2024».

Директор Ключева Лариса Орестовна была приглашена в качестве общественного (профессионального) члена жюри на региональный конкурс профессионального мастерства «Сердце отдаю детям».

В рамках Года педагога и наставника был проведен городской конкурс «Педагогические таланты земли Переславской», в качестве членов жюри были приглашены наши педагоги: Пашлакова Марина Ивановна, Кочеткова Ирина Евгеньевна, Ключева Лариса Орестовна, Бабанова Екатерина Анатольевна, Крайнова Вероника Александровна.

Наступающий 2023 год был объявлен в России Годом педагога и наставника. **Целью наставнической деятельности в системе дополнительного образования является** воздействие на формирующуюся личность, направленное на ее продуктивное развитие и социальную адаптацию путем передачи опыта наставника наставляемому. Акцент наставничества в дополнительном образовании делается на взаимодействие, осуществляемое в неформальной обстановке и несвязанное с официальными отношениями которое позволяет достичь максимально эффективных результатов воздействия на ребёнка.

Существует несколько моделей наставничества, которые уже успешно реализуются в системе дополнительного образования: традиционное наставничество, ситуационное наставничество, краткосрочное, или целеполагающее, наставничество, скоростное наставничество.

В учреждении в 2023 году были сформированы наставнические пары. Кочеткова Ирина Евгеньевна - выпускница ансамбля обучающаяся Ярославского колледжа культуры Шаталина Полина. Пашлакова Марина Ивановна - молодой специалист Багрова Анна Максимовна. Пашлакова Марина Ивановна - выпускница ансамбля Зизина Анна. В результате творческого наставничества были придуманы и реализованы на концертах совместные танцевальные номера. В своей работе педагоги использовали различные виды наставничества.

Вывод: квалификация педагогических работников соответствует требованиям. Педагоги постоянно повышают свою квалификацию, проходят обучение, участвуют в семинарах, принимают участие в конкурсах профессионального мастерства, в соответствии с требованиями образовательного стандарта ПДО.

4. Контингент обучающихся

Образовательная деятельность в МУ ДО «Ювента» осуществляется по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам со сроком реализации от 1 года и более, в т.ч. по краткосрочным программам.

По состоянию на 31.12.2022 в Учреждении работают 50 групп, в которых обучаются 803 детей от 5 до 17 лет.

Приём детей осуществлялся в соответствии с Уставом Учреждения и Правилами приёма граждан в учреждение.

С учетом интересов и потребностей социума образовательная деятельность реализовалась по 4 направленностям: художественная, физкультурно-спортивная, социально-гуманитарная и естественнонаучная. Количество реализуемых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ ежегодно меняется в соответствии с социальным запросом.

Контингент обучающихся:

На 31.12.2023 года составил: 803 человек, из них 188 мальчиков, 615 девочек.

Возрастной состав:

- в возрасте от 5 до 6 лет - 141 человек,
- от 7 до 10 лет - 487 человек,
- от 11-14 лет - 135 человек,
- от 15-17 лет - 40 человек.

Уровень сохранности контингента по отношению к прошлому году составил 90,4 % .Отмечается уменьшение контингента детей на аналогичную дату прошлого года на 85 человек.

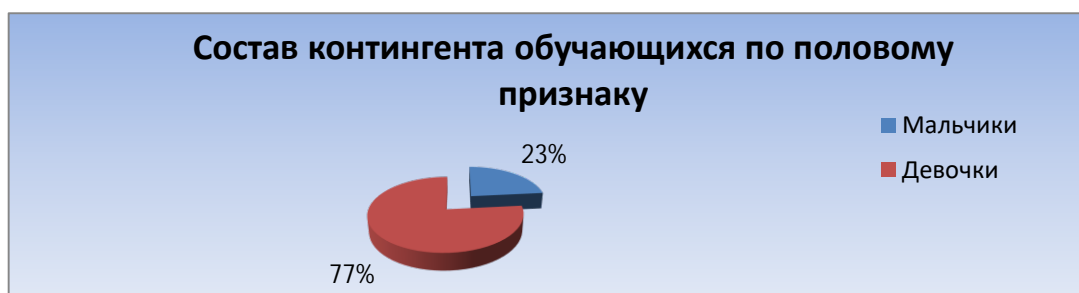
Распределение контингента по направленностям обучения выглядит следующим образом:

по художественной направленности – 459 человек;

по социально-гуманитарной направленности – 175 человек;

по естественнонаучной направленности – 55 человек;

по физкультурно-спортивной направленности – 114 человека;



Вывод: среди обучающихся преобладают девочки (77%) . Наибольшее количество обучающихся приходится возраст 7-10 лет. Самое большое количество учеников занимается по программам художественной направленности.

5. Организация образовательного процесса

Организация образовательного процесса в Учреждении за текущий период определяется годовым календарным учебным графиком, утвержденным директором Учреждения.

Специфика образовательного процесса проявляется в том, что он комплексного (многофункционального) типа и ориентирован на:

- развитие познавательных и творческих способностей;
- обучение отдельным технологиям или в области предметного знания;
- оздоровление;
- социализацию.

Образовательный процесс строится на основе:

- свободного выбора дополнительных программ, средств, форм, методов обучения и воспитания.

- личностно-ориентированного подхода в обучении и воспитании.

- ориентации педагога на современные достижения преподаваемого предмета.

Годовой календарный учебный график в полном объеме учитывает индивидуальные, возрастные, психофизические особенности обучающихся и отвечает требованиям охраны их жизни и здоровья.

Все документы, регламентирующие организацию образовательного процесса, размещены на официальном сайте Учреждения: <http://yuventa-prs.edu.yar.ru>

Начало учебного года: учебный год в Учреждении начинается 01 сентября текущего года.

Окончание учебного года – 31 мая.

Продолжительность учебного года – 36 недель.

Регламент образовательного процесса определен:

- продолжительностью рабочей недели – 5 дней;

- продолжительностью учебной недели – 7 дней;

- продолжительность одного занятия определяется в соответствии с СанПиН для учреждений дополнительного образования.

Программы дополнительного образования детей предполагают следующий режим занятий:

I год обучения – от 2 до 5 часов в неделю;

II и последующие годы обучения – 2- 6 часов в неделю;

После каждого академического часа занятий перемена не менее 10 минут.

Во время занятий предусмотрены физкультминутки, которые позволяют обучающимся снять напряжение, переключить своё внимание, формируют основы здорового образа жизни.

Занятия проводятся по группам, индивидуально или всем составом объединения.

Организация образовательного процесса регламентируется расписанием занятий объединений, утвержденным директором Учреждения.

Расписание занятий объединений составляется с учетом наиболее благоприятного режима труда и отдыха обучающихся, их возрастных особенностей и установленных санитарно-гигиенических норм.

Начало занятий в 9.00, окончание – 20.00.

Комплектование учебных групп на новый учебный год осуществляется с апреля (мая) и заканчивается к 15 сентября, ежегодно.

В течение учебного года проводится доукомплектование состава учащихся в

соответствии с учебным планом, муниципальным заданием, лицензионными требованиями и настоящими Правилами.

В каникулярный период на базе Учреждении организуется оздоровительный лагерь с дневным пребыванием детей. Деятельность лагеря определяется специально разработанной программой.

В 2023 году педагогами и администрацией МУ ДО «Ювента» продолжают активно использоваться дистанционные технологии для осуществления коммуникации и образовательной деятельности в периоды, когда очное предоставление образовательной услуги затруднено или невозможно. Педагоги активно используют мессенджеры, социальные сети для связи с обучающимися, а на сайте учреждения периодически появляется сводная информация об онлайн заданиях, мастер-классах и мероприятиях в дистанционном режиме.

Вывод. Образовательный процесс в учреждении организован оптимально, с учётом всех требований к учреждениям дополнительного образования и сложившейся эпидемиологической обстановки.

6. Материально-техническое обеспечение

Источником финансирования МУ ДО «Ювента» являются бюджетные средства, согласно субсидии на выполнение муниципального задания, и внебюджетные средства.

Внебюджетные средства это:

- средства от спонсорской помощи;
- родительская плата за пребывание детей в лагере;
- доход за оказанные образовательные услуги (реализация ДООП, за счёт средств ПФДО).

В 2023 году более 34,4 % программ в МУ ДО «Ювента» реализуются в рамках системы персонифицированного финансирования с использованием средств сертификатов ПФДО.

Материально-техническая база МУ ДО «Ювента» для осуществления образовательной деятельности:

Количество зданий для организации учебного процесса – 2.

Общая площадь всех помещений – 242 м²;

Число классных комнат - 3;

их площадь - 118 м²;

Количество договоров с образовательными организациями о безвозмездном временном пользовании помещениями для организации учебного процесса – 6.

В учреждении имеется пожарная сигнализация, тревожная кнопка, система видеонаблюдения и экстренного оповещения. Учреждение находится под наблюдением вневедомственной охраны.

В 2018 году подготовлен и утверждён паспорт комплексной безопасности Учреждения.

Ежегодно обновляется паспорт дорожной безопасности. Оборудован информационный стенд, на котором размещен «Уголок безопасности», включающий в себя информацию по пожарной безопасности, безопасному поведению в чрезвычайных ситуациях, схему безопасного прохода в образовательное учреждение, памятки для обучающихся по безопасному поведению дома, на улице, в общественных местах.

Большое внимание учреждение уделяет профилактике антитеррористической безопасности, в учреждение разработаны алгоритмы действий при различных видах террористической угрозы, установлен наружный свет на входных дверях в учреждения.



Имеющееся в Учреждении оборудование используется рационально. Все помещения соответствуют нормам СанПиН, требованиям охраны труда для работников и обучающихся, пожарной и электробезопасности.



Вывод: материально-техническая база учреждения находится в удовлетворительном состоянии и соответствует требованиям к оснащению образовательного процесса.

7. Характеристика образовательной деятельности

Образовательная деятельность Учреждения за отчетный период строилась в соответствии с Образовательной программой учреждения.

Образовательная программа ежегодно корректируется на основании муниципального задания со стороны учредителя, социального запроса на дополнительные образовательные услуги, укомплектованности штатов, нормативно - правовой и материально-технической базы Учреждения.

Содержание реализуемых общеобразовательных (общеразвивающих) программ ежегодно обновляется в соответствии с действующим законодательством.

Образовательная программа учреждения ориентирована на осуществление комплексного подхода в организации образовательного процесса в обучении, воспитании и развитии обучающихся.

Программы, реализуемые педагогами Учреждения, разработаны на основе нормативных документов, в соответствии с типовыми требованиями, предъявляемыми к дополнительным общеобразовательным программам, с учетом опыта работы, теории и методики педагогики, психологии, гигиены. Данные программы предусматривают: цели и задачи обучения, программный материал по разделам и по годам обучения; средства и формы подготовки обучающихся.

Дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы обеспечивают строгую последовательность и непрерывность всего образовательно-воспитательного процесса, базируясь на следующие методы обучения: упражнение, игра, метод проектов, создание проблемной ситуации, практические методы, методы стимулирования учебной деятельности.

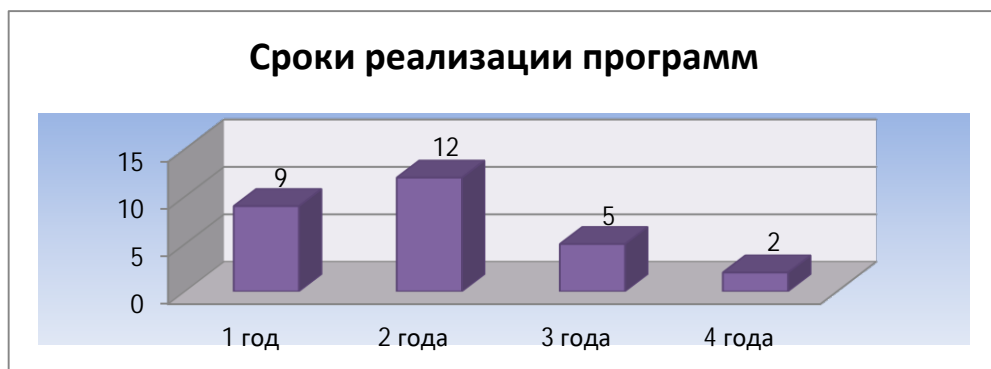
Краткое содержание образовательных программ размещено в открытом доступе на официальном сайте Учреждения в разделе «Образование».

По состоянию на 31.12.2023 в Учреждении работают 50 групп, из них:
естественнонаучной направленности – 4 групп;
спортивной направленности – 5 групп;
художественной направленности – 28 групп;
социально-гуманитарной – 13 групп;



По срокам реализации программ дополнительного образования, реализуемых Учреждением, распределяются следующим образом:

- длительностью 1 год – 9 программ;
- длительностью 2 года – 12 программ;
- длительностью 3 года – 5 программ;
- длительностью 4 года – 2 программы;



• В массовых мероприятиях Учреждения приняли участие 4113 человека, из них на муниципальном уровне - 3239 человек, на региональном уровне - 85 человек, на межрегиональном уровне – 34 человек; на федеральном уровне- 621 человек, на международном уровне - 134 человека. Из них победителями и призёрами стали 915 человек, из них: на муниципальном уровне - 69 человек, на региональном - 67 человек, на межрегиональном уровне – 34 человек ; на федеральном уровне- 621 человек, на международном уровне - 124 человека .



Проектной деятельностью в течение учебного года занимались 124 человека. Учреждением проведено 20 массовых мероприятий муниципального уровня.

Из года в год МУ ДО «Ювента» принимает активное участие в различных социальных и образовательных проектах.

В 2023 году состоялся городской фестиваль художественного творчества педагогических работников «Учительские таланты земли Переславской». Организатор: Управление образования города Переславля. МУ ДО «Ювента» и ММС было поручено проведение и организация данного мероприятия. В Фестивале приняли участие более 350 учителей, педагогов дополнительного образования, педагогов-организаторов, директоров школ и других педагогических работников. Наши педагоги также приняли активное участие.



1 апреля 2023 года состоялась большая премьера. Народный ансамбль бального танца «Шарм» и коллектив эстрадного пения "Нон-стоп" представили на суд зрителя творческий проект "Мелодии старого кино".

В основу данного проекта легли самые любимые зрителями песни из известных фильмов СССР. "Берегись автомобиля", "Бриллиантовая рука", "Любовь и голуби", "Операция Ы или приключения Шурика", "Кавказская пленница", "Офицеры", "Иван Васильевич меняет профессию", - вот неполный перечень фильмов, на которые пал выбор М.И. Пашлаковой, главного вдохновителя этой прекрасной идеи.

Вместе с Анной Зизиной (выпускницей ансамбля) и О.И. Вострых, руководитель "Нон-стоп", Марина Ивановна на протяжении 7 месяцев работала над концертной программой.

Вместе придумывали хореографические композиции, оттачивали танцевальное и вокальное мастерство артистов, шили костюмы, создавали декорации, - делали все возможное, чтобы зрители окунулись в атмосферу старого доброго кино.

В итоге, переславцы стали свидетелями красивого, захватывающего, гармонично выстроенного зрелища, в котором песни, так греющие душу человека, и танец слились в единое целое!



МУ ДО «Ювента» продолжает образовательную деятельность в рамках Федерального проекта «Успех каждого ребёнка». Педагоги учреждения проводят занятия в группах художественной и физкультурно-спортивной направленности.



В 2023 году коллектив народного танца «Вдохновение» под руководством педагога Кочетковой Ирины Евгеньевны отметил свой юбилей. Праздничный концерт, посвящённый 35-летию творческой деятельности коллектива, состоялся 30 апреля 2023 года.



Вывод:

- Все программы соответствуют «Примерным требованиям к содержанию и оформлению образовательных программ дополнительного образования детей», а также требованиям, предъявляемым к образовательным программам, реализуемым в рамках ПФДО;
- Все реализуемые программы являются модифицированными и предусматривают выполнение обучающих, развивающих и воспитательных функций.
- Наиболее востребованными являются программы длительностью от 1 года до 3х лет;

8. Общая оценка результативности и эффективности деятельности ОУ

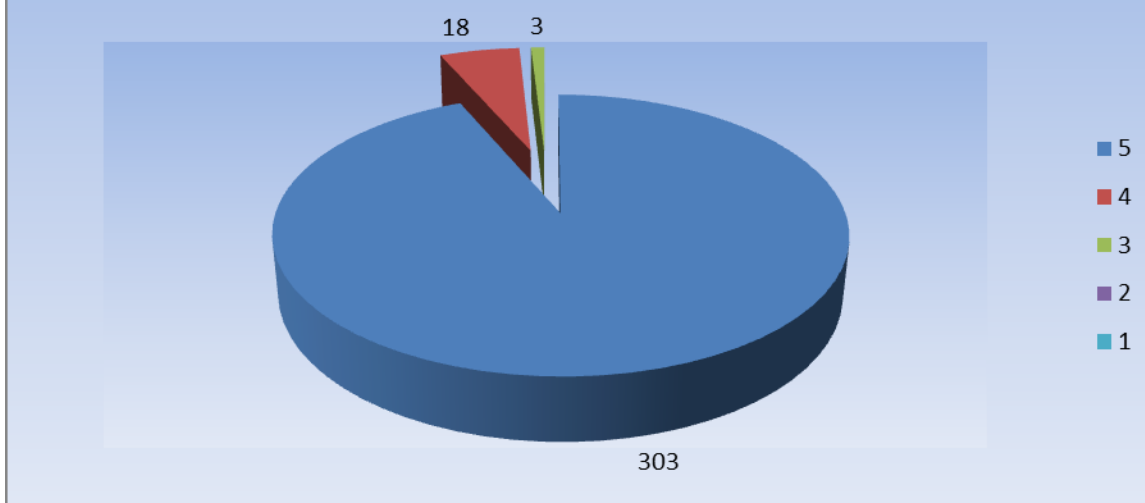
Анализ удовлетворенности образовательными услугами:

МУ ДО «Ювента» выполняет муниципальный заказ через успешное выполнение следующих функций:

- воспитание
- обучение
- сохранение здоровья, оздоровление
- социальная поддержка и защита прав ребенка
- организация досуга детей и подростков

Опрос родителей (законных представителей) обучающихся в апреле - июне 2023 года показал, что качеством предоставляемых образовательных услуг полностью удовлетворены 99 % опрошенных (5 и 4 балла).

Удовлетворённость качеством предоставления образовательных услуг



Для достижения обозначенной цели развития учреждения руководителем были поставлены и решались следующие задачи:

1. *В сфере управления образовательным учреждением:*

- Поддержание нормативно-правовой базы, обеспечивающей эффективное управление ОУ;

2. *В сфере управления качеством образования:*

- Обеспечение единства и целостности образовательного пространства в образовательном учреждении; нормативное закрепление стратегии в сфере образования обучающихся посредством реализации образовательной программы учреждения;
- Обеспечение прав обучающихся на получение дополнительного образования в соответствии с их потребностями и возможностями;
- Повышение качества образовательных услуг;

3. *В сфере организации и осуществления социализации (воспитательной работы):*

- Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в соответствии с муниципальным заданием;
- Развитие и укрепление связей с социальными партнерами.

4. *В сфере управления качеством педагогического и управленческого персонала:*

- Обеспечение повышения квалификации педагогических кадров учреждения;
- Создание условий, обеспечивающих развитие активности и инициативности

педагогических работников при осуществлении ими профессионально-педагогической деятельности.

5.В сфере совершенствования финансово-экономического и материального технического обеспечения деятельности учреждения:

- Обеспечение стабильного функционирования финансово-экономической системы учреждения;
- Привлечение дополнительных источников финансирования за счет осуществления платных образовательных услуг;
- Разработка и реализация организационно-управленческих мероприятий, направленных на развитие учебно-материальной и материально-технической базы образовательного учреждения.

Все поставленные задачи успешно реализовывались в течение данного учебного года.

Анализ результатов деятельности позволил сделать некоторые выводы:

- ✓ учреждение стабильно работает, с учётом требований, предъявляемых к учреждениям дополнительного образования;
- ✓ муниципальное задание за 2023 год в целом выполнено, несмотря на превышение допустимого отклонения в 10% по отдельным направленностям. Данное отклонение связано с длительными больничными педагогов.
- ✓ средняя наполняемость учебных групп соответствует нормативу;
- ✓ санитарные нормы и правила соблюдаются;
- ✓ система управления эффективна;
- ✓ результативность обучающихся на хорошем уровне;
- ✓ учреждение располагает необходимыми организационно-правовыми документами для ведения образовательной деятельности;
- ✓ продолжается работа по совершенствованию системы мониторинга образовательных результатов;

Вместе с тем следует уделить внимание:

- ✓ наращиванию связей с социальными партнёрами;
- ✓ разработке наиболее эффективной системы мониторинга и оценивания работы учреждения, как средство, позволяющее Учреждению двигаться вперед;
- ✓ повышению мотивации педагогических работников к самообразованию;
- ✓ совершенствованию ресурсного и материально-технического потенциала Учреждения;
- ✓ совершенствованию программного обеспечения образования (углубление и расширение содержания, разработка авторских, комплексных программ), перехода на более высокий качественный уровень;

- ✓ расширению количества программ и групп для детей подросткового и старшего школьного возраста;
- ✓ актуализации работы по направлению «выявления, поддержке и развитие способностей и талантов у детей и молодежи как одаренных, так и с ОВЗ.

Цели и задачи деятельности МУ ДО «Ювента» на 2024 год

Цель: постоянное повышение качества дополнительного образования и расширение возможностей для удовлетворения социального запроса в сфере дополнительного образования города.

Задачи:

- ✓ развитие методической базы Учреждения;
- ✓ реализация платных образовательных программ;
- ✓ укрепление кадрового потенциала, повышение уровня квалификации педагогических работников;
- ✓ укрепление материально-технической базы;
- ✓ поиск новых направлений и образовательных программ, соответствующих интересам детей, социальным потребностям и духу времени;
- ✓ совершенствование существующих образовательных программ;
- ✓ создание условий, способствующих с помощью обретенных знаний и творческих навыков, активному привлечению обучающихся к социально-культурной жизни города;
- ✓ реализация Плана мероприятий, посвященных Году Семьи.

Директор МУ ДО «Ювента» _____



Л.О. Ключева

**Отчет о результатах самообследования
МУ ДО «Ювента» за 2021 год**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	803 чел.
1.1.1	Детей дошкольного возраста (5-6 лет)	141 чел.
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7-10 лет)	487 чел.
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11-14 лет)	135 чел.
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15-17 лет)	40 чел.
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	171 чел.
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	154 чел./19,1 %
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	0 чел./ 0 %
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	0 чел./ 0 %
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	0 чел./ 0 %
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	0 чел./0%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	0 чел./0%
1.6.3	Дети-мигранты	0 чел./0 %
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	4 чел./0,5 %
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской,	124 чел./15,4%

	проектной деятельностью, в общей численности учащихся	
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	4113 чел./512,0%
1.8.1	На муниципальном уровне	3239 чел./403,3%
1.8.2	На региональном уровне	85 чел./10,7%
1.8.3	На межрегиональном уровне	34 чел./4,2%
1.8.4	На федеральном уровне	621 чел./77,3 %
1.8.5	На международном уровне	134 чел./16,7%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	915 чел./113,9%
1.9.1	На муниципальном уровне	69 чел./8,6 %
1.9.2	На региональном уровне	67 чел./8,3 %
1.9.3	На межрегиональном уровне	34 чел./4,2 %
1.9.4	На федеральном уровне	621 чел./77,3%
1.9.5	На международном уровне	124 чел./15,4%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	145 чел./18,0 %
1.10.1	Муниципального уровня	145 чел./18,0 %
1.10.2	Регионального уровня	0 чел.0%
1.10.3	Межрегионального уровня	0 чел 0%
1.10.4	Федерального уровня	0 чел 0%
1.10.5	Международного уровня	0 чел 0%
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	20 шт.
1.11.1	На муниципальном уровне	20 шт.
1.11.2	На региональном уровне	0 шт.
1.11.3	На межрегиональном уровне	0 шт.

1.11.4	На федеральном уровне	0 шт.
1.11.5	На международном уровне	0 шт.
1.12	Общая численность педагогических работников	19 чел.
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	11 чел./57,9 %
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	8 чел./42,1 %
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	8 чел./42,1%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	5 чел./26,3 %
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	16 чел. /84,2 %
1.17.1	Высшая	6 чел./31,5%
1.17.2	Первая	8 чел./42,1 %
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.18.1	До 5 лет	2 чел./10,5%
1.18.2	Свыше 30 лет	6 чел./31,6 %
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	4 чел./21,05 %
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	6 чел./31,05 %
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных	21 чел./80,7%

	работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников,	
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	1 чел./3,6 %
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	
1.23.1	За 3 года	31 шт.
1.23.2	За отчетный период	6 шт.
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	нет
2.	Инфраструктура	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	0 ед.
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	8 ед.
2.2.1	Учебный класс	3 ед.
2.2.2	Лаборатория	0 ед.
2.2.3	Мастерская	0 ед.
2.2.4	Танцевальный класс	4 ед.
2.2.5	Спортивный зал	0 ед.
2.2.6	Бассейн	0 ед.
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	0 ед.
2.3.1	Актный зал	0 ед.
2.3.2	Концертный зал	0 ед.
2.3.3	Игровое помещение	0 ед.

2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	0 ед.
2.6.2	С медиатекой	0 ед.
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	0 ед.
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	0 ед.
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	0 ед.
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	0 чел./ 0 %

Директор МУ ДО «Ювента» _____



Клюева Л.О.