

**Отчет о результатах самообследования
муниципального учреждения дополнительного образования «Ювента»
за 2022 год.**

Введение.

Самообследование муниципального учреждения дополнительного образования «Ювента» (далее Учреждения) проводится в соответствии с:

- Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 237-ФЗ;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462. «Об утверждении «Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Положением муниципального учреждения дополнительного образования «Ювента» «О проведении самообследования».
- Приказом «О проведении процедуры самообследования» от 20.02.2023 г № 26-01-04.

1. Общие сведения об образовательном учреждении.

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей Центр внешкольной работы «Ювента» было образовано в 1990 году, а в 2015 году произошла реорганизация учреждения путем присоединения к нему МОУ ДОД ЦРТДиЮ «Романтик» и МОУ ДОД ЦДТ и переименование учреждения в муниципальное учреждение дополнительного образования «Ювента» (далее Учреждение).

<i>Полное наименование:</i>	муниципальное учреждение дополнительного образования «Ювента»
<i>Краткое наименование:</i>	МУ ДО «Ювента»
<i>Местонахождение учреждения: - фактический адрес:</i>	ул. Строителей, дом 34, город Переславль-Залесский, Ярославская область, 152025, Российская Федерация; тел: 8-992-102-63-08 ул. Пушкина, дом 11, город Переславль-Залесский, Ярославская область, 152023, Российская Федерация; тел: 8-992-102-63-08
<i>- юридический адрес:</i>	ул. Строителей, дом 34, город Переславль-Залесский, Ярославская область, 152025, Российская Федерация, тел: 8-992-102-63-08
<i>Учредитель:</i>	Администрация г. Переславля-Залесского в лице Управления образования г. Переславля-Залесского
<i>Организационно-правовая форма:</i>	бюджетное учреждение
<i>Тип:</i>	организация дополнительного образования.
<i>Лицензия на ведение</i>	рег.номер №494\15 от 29.12.2015г., серия 76Л02 №

<i>образовательной деятельности</i>	0000749 (бессрочная)
<i>Электронный адрес:</i>	yuventa.pereslavl@yarregion.ru
<i>Сайт учреждения:</i>	http://yuventa-prs.edu.yar.ru
<i>Вид деятельности образовательного учреждения:</i>	реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по следующим направлениям: художественной, физкультурно-спортивной, естественнонаучной, социально-гуманитарной.
<i>Режим работы Учреждения</i>	с 08.00 до 20.00, без выходных дней.
<i>Директор МУ ДО «Ювента»</i>	Клюева Лариса Орестовна

Учреждение имеет 2 фактических адреса: ул. Строителей, 34 и ул. Пушкина,11. Оба помещения находятся в жилых домах и расположены на полярных полюсах города. Сравнительно небольшая площадь помещений и значительная удаленность некоторых общеобразовательных учреждений от центра города потребовали решения вопросов, связанных с работой педагогов дополнительного образования на базе других образовательных учреждений. В 2022 году педагоги МУ ДО «Ювента» работали на базах МОУ «СШ №1», «СШ №2», «НШ №5», «СШ №6», МОУ «Гимназия г. Переславля-Залесского», ООО КЦ «Славич», «СШ №9 », МДОУ «Брембольский детский сад», Городская модельная библиотека имени Александра Невского.

Учреждение действует на основании Устава.

Кроме этого, нормативными актами учреждения являются

- ✓ решения (приказы) Учредителя;
- ✓ приказы (распоряжения) директора;
- ✓ внутренние локальные акты;
- ✓ трудовые договоры;
- ✓ должностные инструкции работников.

Локальные акты учреждения регламентируют деятельность органов управления учреждением, образовательный процесс, взаимоотношения участников образовательного процесса, трудовые отношения в коллективе.

Вывод: Учреждение располагает необходимыми организационно-правовыми документами для ведения образовательной деятельности.

2. Структура системы управления МУ ДО «Ювента»

Структура Учреждения включает в себя основной отдел, деятельность которого направлена на работу с обучающимися дошкольного, младшего школьного, среднего и старшего школьного возраста.

Коллегиальными органами управления учреждением являются:

- ✓ Педагогический совет;
- ✓ Общее собрание трудового коллектива.

Полномочия органов управления, права и обязанности его членов закреплены Положениями, одобрены собранием трудового коллектива и утверждены директором. Административное руководство осуществляется директором и заместителем директора.

В деловой коммуникации администрация Учреждения активно пользуется информационно-коммуникативными технологиями.

Выводы. Система управления эффективна для обеспечения выполнения функций Учреждения в сфере дополнительного образования детей и работе с молодежью.

2. Кадровое обеспечение МУ ДО «Ювента»

Общая численность педагогических работников на 31.12.2022 составила 19 человек, из них:

основные сотрудники	6 педагогов
внешние совместители	11 педагогов
педагог-организатор	1 человек
методист	1 человек



По уровню образования:

с высшим профессиональным образованием	12 человек
в том числе, с высшим педагогическим образованием	8 человек
со средним профессиональным образованием	7 человек

в том числе средним педагогическим образованием

4 человека

Численность педагогических работников, имеющих квалификационную категорию 16 человек, из них:

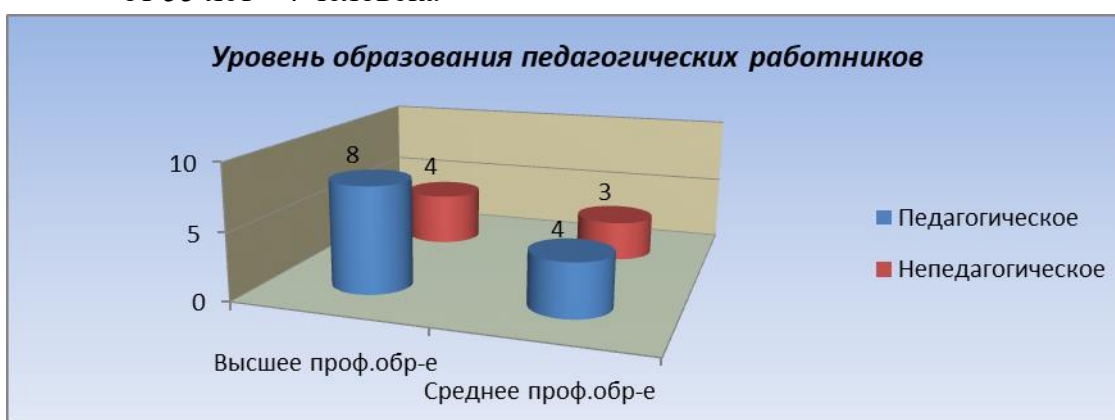
- ✓ высшая - 5 человек,
- ✓ первая - 9 человек,
- ✓ соответствие занимаемой должности – 2 человека.

Численность педагогических, стаж которых составляет:

- ✓ до 5 лет - 2 человека,
- ✓ свыше 30 лет - 6 человек.

Численность педагогических работников

- ✓ в возрасте до 30 лет - 4 человека,
- ✓ от 55 лет - 4 человека



За отчетный период аттестацию прошли 6 педагога дополнительного образования:

- Липатова Наталья Евгеньевна – подтвердила высшую квалификационную категорию;

- Корочкина Татьяна Геннадьевна – подтвердила соответствие занимаемой должности;

Яшина Анастасия Маратовна - подтвердила первую квалификационную категорию;

Клюева Лариса Орестовна – была аттестована на первую квалификационную категорию;

- Теплова Галина Леонидовна – была аттестована на высшую категорию;
- Гуйван Татьяна Михайловна – была аттестована на соответствие занимаемой должности;

За отчетный период дополнительное обучение и краткосрочные курсы прошли следующие педагогические работники:

- педагог дополнительного образования Крайнова Вероника Александровна - курс повышения квалификации по программе «Формирование здоровьесберегающей компетентности педагогических работников» (ГАУ ДПО ЯО «ИРО»);

- педагог дополнительного образования Крайнова Вероника Александровна - курс повышения квалификации по программе «Арт-терапия как метод работы с эмоциональными проблемами детей дошкольного и младшего школьного возраста» (ООО «Высшая школа делового администрирования»);

- методист Гуйван Татьяна Михайловна - курс повышения квалификации по программе «Реализация программ в условиях персонифицированного дополнительного образования» (АНО ДПО «Шаги к успеху»);

- педагог дополнительного образования Бабанова Екатерина Анатольевна - курс повышения квалификации по программе «Формирование здоровьесберегающей компетентности педагогических работников» (ГАУ ДПО ЯО «ИРО»);

- педагог дополнительного образования Бабанова Екатерина Анатольевна – онлайн-семинар на тему «Педагогические технологии организации досуга детей» (ООО «Высшая школа делового администрирования»);

- педагог дополнительного образования Бабанова Екатерина Анатольевна – онлайн-семинар на тему «Дистанционное обучение : использование социальных сетей и виртуальной обучающей среды в образовании» (ООО «Высшая школа делового администрирования»);

За отчетный период была отмечена деятельность директора учреждения, Ключевой Ларисы Орестовны:

– благодарственное письмо Главы города Переславля-Залесского за многолетний, добросовестный труд, успехи, достигнутые в профессиональной деятельности и в связи с профессиональным праздником «Днём учителя»,

– благодарность от 90го межвидового регионального учебного центра ракетных войск стратегического назначения за помощь в организации и проведении праздничных мероприятий, посвящённых 60-летию 90го межвидового регионального учебного центра ракетных войск стратегического назначения.

- благодарность заведующего МДОУ детский сад «Родничок» за оказанное содействие по подготовке и проведению торжественного мероприятия , посвящённого 35-летию детского сада.

За отчетный период была отмечена деятельность педагогов дополнительного образования:

1. Кочетковой Ирины Евгеньевны:

- благодарность от МУК «Дом культуры города Переславля-Залесского» за многолетний плодотворный труд в сфере культуры, профессионализм, творческое отношение к работе и в связи с празднованием Дня работника культуры;
- благодарственное письмо от АНО «Продюсерский центр музыкальных и танцевальных жанров «БЭСТ (ЛУЧШИЙ)» за участие в международном конкурсе искусств и творчества «Рождественская звезда»;
- благодарственное письмо от АНО «Продюсерский центр музыкальных и танцевальных жанров «БЭСТ (ЛУЧШИЙ)» за участие в международном конкурсе хореографического искусства «BEST IN THE DANCE»;
- благодарность Главы города Переславля-Залесского за высокие результаты обучающихся в творческих конкурсах и фестивалях разного уровня, неисчерпаемый педагогический талант, многолетний кропотливый труд и большой личный вклад в развитие и воспитание обучающихся;
 - благодарственное письмо Управления культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации города Переславля-Залесского Ярославской области за культурно-просветительскую деятельность, сохранение и приумножение национально-культурных ценностей разных народов.
 - благодарственное письмо Главы города Переславля-Залесского за многолетний, добросовестный труд, успехи, достигнутые в профессиональной деятельности и в связи с профессиональным праздником «Днём учителя».

2. Бабановой Екатерины Анатольевны:

- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Весеннее вдохновение»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «В дружбе народов – единство страны»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Просто космос»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Сквозь года»;
- грамота Управления образования Администрации города Переславля-Залесского за добросовестный труд в деле обучения и воспитания подрастающего поколения, высокий профессионализм и в связи с празднованием Дня учителя.
- благодарственное письмо МУК «ЦБС Городская модельная библиотека им. А.Невского» за проведение мастер-класса по изготовлению новогодней игрушки;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков

«Мир сказок К.И.Чуковского»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Я мечтаю»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Любимый мультгерой»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «День Земли»;

- педагога дополнительного образования Бабановой Екатерины Анатольевны – благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Фантазия осени»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Моё счастливое детство»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Подари улыбку папе»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Пластилиновые чудеса»;

Анатольевны – благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе «Мой город»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Весеннее вдохновение»;

– благодарность Высшей школы делового администрирования за подготовку участников во Всероссийском детском творческом конкурсе «Сквозь года»;

- педагога дополнительного образования Бабановой Екатерины Анатольевны – благодарность Высшей школы делового администрирования за подготовку участников во Всероссийском детском творческом конкурсе «Дорога безопасности»;

– благодарность Высшей школы делового администрирования за подготовку участников во Всероссийском детском творческом конкурсе «Мамино тепло»;

3. Крайновой Вероники Александровны :

– благодарственное письмо от директора Союза по развитию и взаимодействию городов Золотого кольца за активное участие в V Межрегиональном конкурсе

«Моё Золотое кольцо»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Фантазия осени»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «В дружбе народов – единство страны»;

- грамота от директора МУК «Централизованная библиотечная система» за подготовку победителей в творческом конкурсе «Дарим весну мамам и бабушкам»;

– благодарность МУК «Дом культуры города Переславля-Залесского» за активное участие и подготовку детей в декоративно-прикладном конкурсе «Новогодние часы»;

- благодарность от Национального парка «Плещеево озеро» за участие в природоохранном конкурсе-выставке «Живи, ёлочка»;

- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе «Мой город»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Весеннее вдохновение»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Волшебное лукошко»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Я мечтаю»;

– благодарственное письмо Главы города Переславля-Залесского за многолетний, добросовестный труд, высокий профессионализм, творческую инициативу в воспитании и обучении детей и в связи с празднованием Международного женского дня;

– благодарность Высшей школы делового администрирования за подготовку участников во Всероссийском детском творческом конкурсе «Дорога безопасности»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Мир сказок К.И.Чуковского»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Кто, как зимует?»;

– благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Мой любимый медведь»;

- благодарственное письмо от Управления образования Администрации города Переславля-Залесского за организацию участия обучающихся в муниципальном этапе Всероссийского патриотического конкурса «Память сильнее времени»;
- благодарственное письмо от ЦГБ им. Малашенко МУК «Централизованная библиотечная система» за участие во всероссийской социально-культурной акции в поддержку чтения «Библионочь- 2022»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Обитатели рек, морей и океанов»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе творческих работ «Пернатые непоседы»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе творческих работ «Дед Мороз – красный нос»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «День Земли»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Просто космос»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Мир фантастических животных»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Любимый мультгерой»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «По страницам Красной книги»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Галерея Пушкинских героев»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Весенний праздник – 8 марта»;
- благодарственное письмо за подготовку участников Международного экологического конкурса «Животные- добрые наши друзья»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Весенний перезвон»;

4. Пашлаковой Марины Ивановны:

- благодарность от оргкомитета Всероссийского фестиваля хореографического искусства «Ты в танце» за личный вклад в области творческого развития детей , за многолетнюю кропотливую работу , ответственность и индивидуальность , за щедрость души и преданность работе , доброжелательность и стремление быть нужным;
- благодарственное письмо Главы города Переславля-Залесского за многолетний, добросовестный труд, личный вклад в художественно-эстетическое воспитание детей, выявление, развитие, поддержку одарённых и талантливых детей и с связи с празднованием Международного женского дня ;

5. Александровой Алёны Олеговны:

- грамота Управления образования Администрации города Переславля-Залесского за многолетний, добросовестный труд, творческую инициативу в работе, личный вклад в художественное воспитание детей и подростков и в связи с Международным женским днём 8 марта;
- благодарственное письмо Переславль-Залесской городской Думы за добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 10тилетием коллектива современного танца « Сюрприз»;
- благодарность от оргкомитета фестиваля детского и юношеского творчества «Я могу!» за самоотверженную педагогическую и организационную работу, значительный вклад в развитие детско-юношеского творчества и всестороннюю поддержку юных дарований;
- благодарность Главы города Переславля-Залесского за высокие результаты обучающихся в творческих конкурсах и фестивалях разного уровня, неисчерпаемый педагогический талант, многолетний кропотливый труд и большой личный вклад в развитие и воспитание обучающихся;
- благодарственное письмо Управления культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации города Переславля-Залесского Ярославской области за сохранение эстетических ценностей, развитие хореографического искусства, яркую творческую деятельность, участие в значимых культурных событиях города Переславля-Залесского и в связи с 10тилетием коллектива современного танца «Сюрприз»;
- благодарственное письмо от оргкомитета Международного многожанрового конкурса-фестиваля «Star Friends» за подготовку участников конкурса-фестиваля;

6. Ключевой Ларисы Орестовны:

- благодарность Высшей школы делового администрирования за подготовку участников во Всероссийском детском творческом конкурсе «Сквозь года»;

- благодарственное письмо от Управления образования Администрации города Переславля-Залесского за организацию участия обучающихся в муниципальном этапе Всероссийского патриотического конкурса «Память сильнее времени»;
- благодарственное письмо от Переславской Епархии за содействие в выполнении конкурсной работы участника в Епархиальном, отборочном этапе международного конкурса-фестиваля декоративно-прикладного творчества «Пасхальное яйцо»;
- благодарность от Национального парка «Плещеево озеро» за участие в природоохранном конкурсе-выставке «Живи, ёлочка»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «Любимый мультгерой»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «День Земли»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Фантазия осени»;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском конкурсе рисунков «По страницам Красной книги»;
- благодарность Главы города Переславля-Залесского за высокие результаты обучающихся в творческих конкурсах и фестивалях разного уровня, неисчерпаемый педагогический талант, многолетний кропотливый труд и большой личный вклад в развитие и воспитание обучающихся;
- благодарственное письмо Высшей школы делового администрирования за подготовку обучающихся к участию во Всероссийском детском творческом конкурсе «Пластилиновые чудеса»;

Педагоги учреждения нередко выступают в роли членов жюри различных конкурсов муниципального уровня. Так, Ирина Евгеньевна Кочеткова получила сертификат члена жюри муниципального конкурса детского творчества «Танцевальный микс» для детей старшего дошкольного возраста.

Осенью 2022 года 5 педагогов дополнительного образования МУ ДО «Ювента» - Бабанова Екатерина Анатольевна, Кочеткова Ирина Евгеньевна, Багрова Анна Максимовна, Елизарова Елена Александровна, Качанина Ольга Викторовна – стали членами-экспертами профессионального (общественного) жюри регионального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют – 2023».

Вывод: квалификация педагогических работников соответствует требованиям. Педагоги постоянно повышают свою квалификацию, проходят обучение, участвуют в семинарах, принимают участие в конкурсах профессионального мастерства, в соответствии с требованиями образовательного стандарта ПДО.

4. Контингент обучающихся

Образовательная деятельность в МУ ДО «Ювента» осуществляется по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам со сроком реализации от 1 года и более, в т.ч. по краткосрочным программам.

По состоянию на 31.12.2022 в Учреждении работают 56 групп, в которых обучаются 888 детей от 5 до 17 лет.

Приём детей осуществлялся в соответствии с Уставом Учреждения и Правилами приёма граждан в учреждение.

С учетом интересов и потребностей социума образовательная деятельность реализовалась по 4 направленностям: художественная, физкультурно-спортивная, социально-гуманитарная и естественнонаучная. Количество реализуемых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ ежегодно меняется в соответствии с социальным запросом.

Контингент обучающихся:

На 31.12.2022 года составил: 888 человек, из них 289 мальчиков, 599 девочек.

Возрастной состав:

- в возрасте от 5 до 6 лет - 146 человек,
- от 7 до 10 лет - 515 человек,
- от 11-14 лет - 179 человек,
- от 15-17 лет - 48 человек.

Уровень сохранности контингента по отношению к прошлому году составил 101,3 % .Отмечается небольшое увеличение контингента детей на аналогичную дату прошлого года на 12 человек.

Распределение контингента по направленностям обучения выглядит следующим образом:

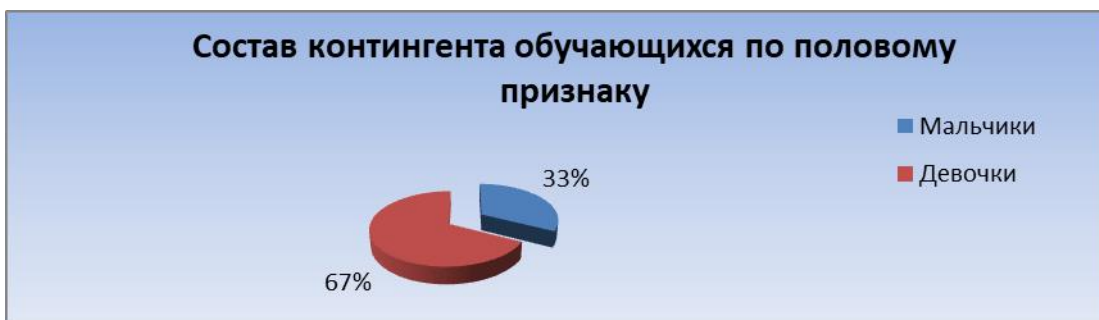
по художественной направленности – 490 человек;

по социально-гуманитарной направленности – 149 человек;

по естественнонаучной направленности – 97 человек;

по физкультурно-спортивной направленности – 152 человека;





Вывод: среди обучающихся преобладают девочки (67,5%) . Наибольшее количество обучающихся приходится возраст 7-10 лет. Самое большое количество учеников занимается по программам художественной направленности.

5. Организация образовательного процесса

Организация образовательного процесса в Учреждении за текущий период определяется годовым календарным учебным графиком, утвержденным директором Учреждения.

Специфика образовательного процесса проявляется в том, что он комплексного (многофункционального) типа и ориентирован на:

- развитие познавательных и творческих способностей;
- обучение отдельным технологиям или в области предметного знания;
- оздоровление;
- социализацию.

Образовательный процесс строится на основе:

- свободного выбора дополнительных программ, средств, форм, методов обучения и воспитания.
- лично-ориентированного подхода в обучении и воспитании.
- ориентации педагога на современные достижения преподаваемого предмета.

Годовой календарный учебный график в полном объеме учитывает индивидуальные, возрастные, психофизические особенности обучающихся и отвечает требованиям охраны их жизни и здоровья.

Все документы, регламентирующие организацию образовательного процесса, размещены на официальном сайте Учреждения: <http://yuventa-prgs.edu.yar.ru>

Начало учебного года: учебный год в Учреждении начинается 01 сентября текущего года.

Окончание учебного года – 31 мая.

Продолжительность учебного года – 36 недель.

Регламент образовательного процесса определен:

- продолжительностью рабочей недели – 5 дней;
- продолжительностью учебной недели – 7 дней;

- продолжительность одного занятия определяется в соответствии с СанПиН для учреждений дополнительного образования.

Программы дополнительного образования детей предполагают следующий режим занятий:

I год обучения – от 2 до 5 часов в неделю;

II и последующие годы обучения – 2- 6 часов в неделю;

После каждого академического часа занятий перемена не менее 10 минут.

Во время занятий предусмотрены физкультминутки, которые позволяют обучающимся снять напряжение, переключить своё внимание, формируют основы здорового образа жизни.

Занятия проводятся по группам, индивидуально или всем составом объединения.

Организация образовательного процесса регламентируется расписанием занятий объединений, утвержденным директором Учреждения.

Расписание занятий объединений составляется с учетом наиболее благоприятного режима труда и отдыха обучающихся, их возрастных особенностей и установленных санитарно-гигиенических норм.

Начало занятий в 9.00, окончание – 20.00.

Комплектование учебных групп на новый учебный год осуществляется с апреля (мая) и заканчивается к 15 сентября, ежегодно.

В течение учебного года проводится доукомплектование состава учащихся в соответствии с учебным планом, муниципальным заданием, лицензионными требованиями и настоящими Правилами.

В каникулярный период на базе Учреждения организуется оздоровительный лагерь с дневным пребыванием детей. Деятельность лагеря определяется специально разработанной программой.

В 2022 году педагогами и администрацией МУ ДО «Ювента» продолжают активно использоваться дистанционные технологии для осуществления коммуникации и образовательной деятельности в периоды, когда очное предоставление образовательной услуги затруднено или невозможно. Педагоги активно используют мессенджеры, социальные сети для связи с обучающимися, а на сайте учреждения периодически появляется сводная информация об онлайн заданиях, мастер-классах и мероприятиях в дистанционном режиме.

<p>Вывод. Образовательный процесс в учреждении организован оптимально, с учётом всех требований к учреждениям дополнительного образования и сложившейся эпидемиологической обстановки.</p>

6. Материально-техническое обеспечение

Источником финансирования МУ ДО «Ювента» являются бюджетные средства, согласно субсидии на выполнение муниципального задания, и внебюджетные средства.

Внебюджетные средства это:

- средства от спонсорской помощи;
- родительская плата за пребывание детей в лагере;
- доход за оказанные образовательные услуги (реализация ДООП, за счёт средств ПФДО).

В 2022 году более 34,4 % программ в МУ ДО «Ювента» реализуются в рамках системы персонифицированного финансирования с использованием средств сертификатов ПФДО.

Материально-техническая база МУ ДО «Ювента» для осуществления образовательной деятельности:

Количество зданий для организации учебного процесса – 2.

Общая площадь всех помещений – 242 м²;

Число классных комнат - 3;

их площадь - 118 м²;

Количество договоров с образовательными организациями о безвозмездном временном пользовании помещениями для организации учебного процесса – 6.

В учреждении имеется пожарная сигнализация, тревожная кнопка, система видеонаблюдения и экстренного оповещения. Учреждение находится под наблюдением вневедомственной охраны.

В 2018 году подготовлен и утверждён паспорт комплексной безопасности Учреждения.

Ежегодно обновляется паспорт дорожной безопасности. Оборудован информационный стенд, на котором размещен «Уголок безопасности», включающий в себя информацию по пожарной безопасности, безопасному поведению в чрезвычайных ситуациях, схему безопасного прохода в образовательному учреждению, памятки для обучающихся по безопасному поведению дома, на улице, в общественных местах.



Имеющееся в Учреждении оборудование используется рационально. Все помещения соответствуют нормам СанПиН, требованиям охраны труда для работников и обучающихся, пожарной и электробезопасности.

Вывод: материально-техническая база учреждения находится в удовлетворительном состоянии и соответствует требованиям к оснащению образовательного процесса.

7. Характеристика образовательной деятельности

Образовательная деятельность Учреждения за отчетный период строилась в соответствии с Образовательной программой учреждения.

Образовательная программа ежегодно корректируется на основании муниципального задания со стороны учредителя, социального запроса на дополнительные образовательные услуги, укомплектованности штатов, нормативно - правовой и материально-технической базы Учреждения.

Содержание реализуемых общеобразовательных (общеразвивающих) программ ежегодно обновляется в соответствии с действующим законодательством.

Образовательная программа учреждения ориентирована на осуществление комплексного подхода в организации образовательного процесса в обучении, воспитании и развитии обучающихся.

Программы, реализуемые педагогами Учреждения, разработаны на основе нормативных документов, в соответствии с типовыми требованиями, предъявляемыми к дополнительным общеобразовательным программам, с учетом опыта работы, теории и методики педагогики, психологии, гигиены. Данные программы предусматривают: цели и задачи обучения, программный материал по разделам и по годам обучения; средства и формы подготовки обучающихся.

Дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы обеспечивают строгую последовательность и непрерывность всего образовательно-воспитательного процесса, базируясь на следующие методы обучения: упражнение, игра, метод проектов, создание проблемной ситуации, практические методы, методы стимулирования учебной деятельности.

Краткое содержание образовательных программ размещено в открытом доступе на официальном сайте Учреждения в разделе «Образование».

По состоянию на 31.12.2022 в Учреждении работают 56 групп, из них:
естественнонаучной направленности – 8 групп;
спортивной направленности – 7 групп;
художественной направленности – 30 групп;
социально-гуманитарной – 11 групп;

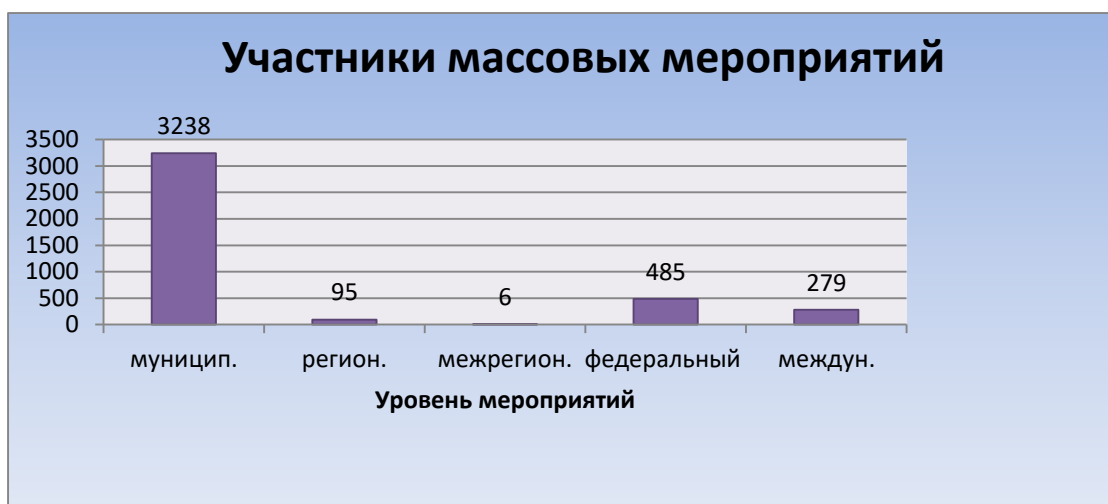


По срокам реализации программ дополнительного образования, реализуемых Учреждением, распределяются следующим образом:

- длительностью 1 год – 11 программ;
- длительностью 2 года – 10 программ;
- длительностью 3 года – 6 программ;
- длительностью 4 года – 2 программы;



• В массовых мероприятиях Учреждения приняли участие 4103 человека, из них на муниципальном уровне - 3238 человек, на региональном уровне - 95 человек, на межрегиональном уровне – 6 человек; на федеральном уровне- 485 человек, на международном уровне - 279 человека. Из них победителями и призёрами стали 920 человек, из них: на муниципальном уровне - 66 человек, на региональном - 95 человек, на межрегиональном уровне – 0 человек ; на федеральном уровне- 485 человек, на международном уровне - 274 человека .





Проектной деятельностью в течение учебного года занимались 132 человека. Учреждением проведено 23 массовых мероприятий муниципального уровня.

Из года в год МУ ДО «Ювента» принимает активное участие в различных социальных и образовательных проектах.

В 2022 году учреждение приняло участие в муниципальном проекте «С юбилеем, славный город!», организовав несколько мероприятий, посвящённых 870-летию города Переславля-Залесского. В рамках данного проекта сотрудниками учреждения были проведены:

- Городской конкурс по ПДД «Правила дорожного движения глазами детей», одна из номинаций которого называлась «Безопасные дороги любимого города»;
- Мастер-классы по художественной направленности «С юбилеем, славный город»;
- Городской праздник танца «Танцующий город»;
- Городской творческий конкурс «И помнит мир спасённый», одна из номинаций которого называлась «Герои славного города» (литературный конкурс).

За активное участие в реализации данного проекта сотрудники МУ ДО «Ювента» - педагог - организатор Корочкина Татьяна Геннадьевна и методист Гуйван Татьяна Михайловна - были награждены благодарственными письмами Управления образования Администрации города Переславля-Залесского.

В отчетном году АТ «Вдохновение» под руководством педагога Кочетковой Ирины Евгеньевны, принял участие в городском фольклорном проекте «Захороводили» совместно со студентами РУДН.

На протяжении многих лет педагог дополнительного образования Пашлакова Марина Ивановна реализует творческий проект - конкурс «Лучшая пара», который проводится среди юных участников НАБТ «ШАРМ». Отчетный год не стал исключением, и полюбившийся конкурс состоялся 9 апреля 2022 года.



МУ ДО «Ювента» продолжает образовательную деятельность в рамках Федерального проекта «Успех каждого ребёнка». Педагоги учреждения проводят занятия в группах художественной и физкультурно-спортивной направленности .



В 2022 году коллектив современного танца «Сюрприз» под руководством педагога Александровой Алёны Олеговны отметил свой юбилей. Праздничный концерт, посвящённый 10-летию творческой деятельности коллектива, состоялся 30 апреля 2022 года.



Вывод:

- Все программы соответствуют «Примерным требованиям к содержанию и оформлению образовательных программ дополнительного образования детей», а также требованиям, предъявляемым к образовательным программам, реализуемым в рамках ПФДО;
- Все реализуемые программы являются модифицированными и предусматривают выполнение обучающих, развивающих и воспитательных функций.
- Наиболее востребованными являются программы длительностью от 1 года до 3х лет;

8. Общая оценка результативности и эффективности деятельности ОУ

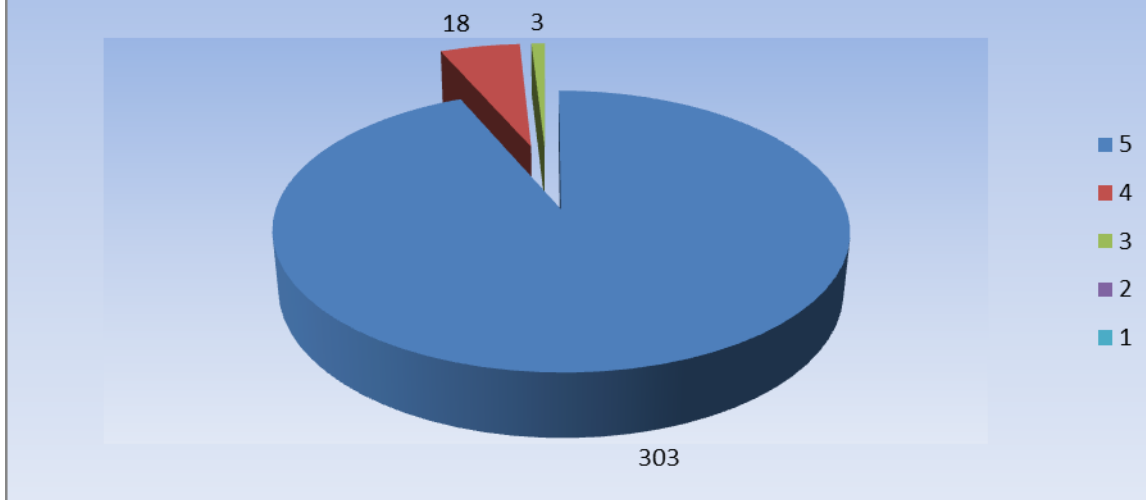
Анализ удовлетворенности образовательными услугами:

МУ ДО «Ювента» выполняет муниципальный заказ через успешное выполнение следующих функций:

- воспитание
- обучение
- сохранение здоровья, оздоровление
- социальная поддержка и защита прав ребенка
- организация досуга детей и подростков

Опрос родителей (законных представителей) обучающихся в апреле - июне 2022 года показал, что качеством предоставляемых образовательных услуг полностью удовлетворены 99 % опрошенных (5 и 4 балла).

Удовлетворённость качеством предоставления образовательных услуг



Для достижения обозначенной цели развития учреждения руководителем были поставлены и решались следующие задачи:

1. *В сфере управления образовательным учреждением:*

- Поддержание нормативно-правовой базы, обеспечивающей эффективное управление ОУ;

2. *В сфере управления качеством образования:*

- Обеспечение единства и целостности образовательного пространства в образовательном учреждении; нормативное закрепление стратегии в сфере образования обучающихся посредством реализации образовательной программы учреждения;
- Обеспечение прав обучающихся на получение дополнительного образования в соответствии с их потребностями и возможностями;
- Повышение качества образовательных услуг;

3. *В сфере организации и осуществления социализации (воспитательной работы):*

- Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в соответствии с муниципальным заданием;
- Развитие и укрепление связей с социальными партнерами.

4. *В сфере управления качеством педагогического и управленческого персонала:*

- Обеспечение повышения квалификации педагогических кадров учреждения;
- Создание условий, обеспечивающих развитие активности и инициативности педагогических работников при осуществлении ими профессионально-педагогической деятельности.

5.В сфере совершенствования финансово-экономического и материального технического обеспечения деятельности учреждения:

- Обеспечение стабильного функционирования финансово-экономической системы учреждения;
- Привлечение дополнительных источников финансирования за счет осуществления платных образовательных услуг;
- Разработка и реализация организационно-управленческих мероприятий, направленных на развитие учебно-материальной и материально-технической базы образовательного учреждения.

Все поставленные задачи успешно реализовывались в течение данного учебного года.

Анализ результатов деятельности позволил сделать некоторые выводы:

- ✓ учреждение стабильно работает, с учётом требований, предъявляемых к учреждениям дополнительного образования;
- ✓ муниципальное задание на 2022 год в целом выполнено, несмотря на превышение допустимого отклонения в 10% по отдельным направлениям. Данное отклонение связано с длительными больничными педагогов.
- ✓ средняя наполняемость учебных групп соответствует нормативу;
- ✓ санитарные нормы и правила соблюдаются;
- ✓ система управления эффективна;
- ✓ результативность обучающихся на хорошем уровне;
- ✓ учреждение располагает необходимыми организационно-правовыми документами для ведения образовательной деятельности;
- ✓ продолжается работа по совершенствованию системы мониторинга образовательных результатов;

Вместе с тем следует уделить внимание:

- ✓ наращиванию связей с социальными партнёрами;
- ✓ разработке наиболее эффективной системы мониторинга и оценивания работы учреждения, как средство, позволяющее Учреждению двигаться вперед;
- ✓ повышению мотивации педагогических работников к самообразованию;

- ✓ совершенствованию ресурсного и материально-технического потенциала Учреждения;
- ✓ совершенствованию программного обеспечения образования (углубление и расширение содержания, разработка авторских, комплексных программ), перехода на более высокий качественный уровень;
- ✓ расширению количества программ и групп для детей подросткового и старшего школьного возраста

Цели и задачи деятельности МУ ДО «Ювента» на 2023 год

Цель: постоянное повышение качества дополнительного образования и расширение возможностей для удовлетворения социального запроса в сфере дополнительного образования города.

Задачи:

- ✓ улучшение качества работы с системой персонифицированного финансирования обучающихся;
- ✓ развитие методической базы Учреждения;
- ✓ укрепление кадрового потенциала, повышение уровня квалификации педагогических работников;
- ✓ укрепление материально-технической базы;
- ✓ поиск новых направлений и образовательных программ, соответствующих интересам детей, социальным потребностям и духу времени;
- ✓ совершенствование существующих образовательных программ;
- ✓ создание условий, способствующих с помощью обретенных знаний и творческих навыков, активному привлечению обучающихся к социально-культурной жизни города;
- ✓ развитие взаимодействия педагогов различных направлений деятельности на основе межпрограммных связей;

Директор МУ ДО «Ювента» _____



Клюева Л.О.

**Отчет о результатах самообследования
МУ ДО «Ювента» за 2022 год**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	888 чел.
1.1.1	Детей дошкольного возраста (5-6 лет)	146 чел.
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7-10 лет)	515 чел.
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11-14 лет)	179 чел.
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15-17 лет)	48 чел.
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	191 чел.
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	164 чел./18,5 %
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	0 чел./ 0 %
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	0 чел./ 0 %
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	0 чел./ 0 %
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	0 чел./0%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	0 чел./0%
1.6.3	Дети-мигранты	0 чел./0 %
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	0 чел./0 %
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской,	132 чел./14,9%

	проектной деятельностью, в общей численности учащихся	
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	4103 чел./462,0%
1.8.1	На муниципальном уровне	3238 чел./364,6%
1.8.2	На региональном уровне	95 чел./10,7%
1.8.3	На межрегиональном уровне	6 чел./0,7%
1.8.4	На федеральном уровне	485 чел./54,6 %
1.8.5	На международном уровне	279 чел./31,4%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	920 чел./103,6%
1.9.1	На муниципальном уровне	66 чел./7,4 %
1.9.2	На региональном уровне	95 чел./10,7 %
1.9.3	На межрегиональном уровне	0 чел./0 %
1.9.4	На федеральном уровне	485 чел./54,6%
1.9.5	На международном уровне	274 чел./30,9%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	145 чел./16,3 %
1.10.1	Муниципального уровня	145 чел./16,3 %
1.10.2	Регионального уровня	0 чел.0%
1.10.3	Межрегионального уровня	0 чел 0%
1.10.4	Федерального уровня	0 чел 0%
1.10.5	Международного уровня	0 чел 0%
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	23 шт.
1.11.1	На муниципальном уровне	23 шт.
1.11.2	На региональном уровне	0 шт.
1.11.3	На межрегиональном уровне	0 шт.

1.11.4	На федеральном уровне	0 шт.
1.11.5	На международном уровне	0 шт.
1.12	Общая численность педагогических работников	19 чел.
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	12 чел./63,1 %
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	8 чел./42,1 %
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	7 чел./36,8%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	4 чел./21,0 %
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	16 чел. /84,2 %
1.17.1	Высшая	5 чел./26,3%
1.17.2	Первая	9 чел./47,3 %
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.18.1	До 5 лет	2 чел./10,5%
1.18.2	Свыше 30 лет	6 чел./31,6 %
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	4 чел./21,05 %
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	4 чел./21,05 %
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных	23 чел./82,14%

	работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников,	
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	1 чел./3,6 %
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	
1.23.1	За 3 года	31 шт.
1.23.2	За отчетный период	6 шт.
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	нет
2.	Инфраструктура	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	0 ед.
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	8 ед.
2.2.1	Учебный класс	3 ед.
2.2.2	Лаборатория	0 ед.
2.2.3	Мастерская	0 ед.
2.2.4	Танцевальный класс	5 ед.
2.2.5	Спортивный зал	0 ед.
2.2.6	Бассейн	0 ед.
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	0 ед.
2.3.1	Актный зал	0 ед.
2.3.2	Концертный зал	0 ед.
2.3.3	Игровое помещение	0 ед.

2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	0 ед.
2.6.2	С медиатекой	0 ед.
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	0 ед.
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	0 ед.
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	0 ед.
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	0 чел./ 0 %

Директор МУ ДО «Ювента»



Клюева Л.О.