

Цели, задачи, результаты, зафиксированные в программе МУ ДО «Ювента», плане работы (на 5 лет и прошедший год)	Фактические результаты (по итогам года, по сравнению с прогнозируемыми в программе развития)	Управленческие действия, обеспечившие полученные результаты (Что сделано в течение года)	Сферы улучшения (нерешенные проблемы), зафиксированные в новом плане работы (на следующий год, в разрезе целей программы развития)	Прогнозируемый результат по каждой сфере улучшения	Планируемые управленческие действия (что будет делать в течение года, чтобы обеспечить запланированное)
Задачи: обеспечить право каждого обучающегося на получение дополнительного образования в соответствии с его потребностями и возможностями	Образовательная программа учреждения на 2017-2018 годы. Устав МУ ДО «Ювента»	Разработка образовательной программы учреждения на 2017-2018 годы	Разработка программы развития учреждения	Скорректированная образовательная программа, программа развития	Корректировка учебного плана учреждения, актуализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ педагогов д.о.
	Учебный план и дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы	Составление учебного плана на 2017-2018 уч. год и новых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ педагогов д.о., корректировка реализуемых программ	Корректировка учебного плана и разработка дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в связи с изменяющимся социальным заказом (в т.ч. предоставление платных услуг, создание условий для работы таких групп)	Скорректированный учебный план и актуализированные программы д\о на основании социального заказа	Сохранение контингента обучающихся, открытие новых групп, в т.ч. на платной основе

	Документация, регламентирующая организацию и проведение мероприятий согласно годовому плану работы учреждения и Управления образования	Разработка пакета нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность учреждения (положения, договора и т.д.)	Недостаточное количество помещений на базе Центра для работы групп д.о., невозможность удовлетворения всех запросов	Открытие групп д\о на базе ОУ города	Заключение договоров о совместной деятельности с ОУ города (школы, ДЮСШ, МУ КЦСОН «Надежда»)
	ИОМы для одарённых детей.	Предоставление услуг одарённым детям. Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для таких детей.	Недостаточная компетентность педагогов в работе с детьми с ООП.	Повышение квалификации педагогов в области работы с детьми с ООП.	Прохождение педагогами КПК соответствующего профиля (работающих по ИОМ-ам)
создать открытое пространство «Учреждение - социум»	Работа родительского комитета	Корректировка положения о функциях и деятельности род. комитета. Выдвижение кандидатур в состав комитета на 2017-2018 гг.	Недостаточно активная позиция родительского комитета. Отсутствие в штате психолога.	Удовлетворённость обучающихся и родителей образовательным и воспитательным процессом.	Независимое анкетирование родителей с целью выявления удовлетворённости образовательным и воспитательным процессом учреждения;
	Партнёрство и внешние связи	Договора о совместной деятельности с общеобразовательным и учреждениями и социальными партнёрами	Нет постоянного взаимодействия с партнерами	Поиски новых форм взаимодействия с учреждениями города, родителями обучающихся	Анализ отзывов по результатам взаимодействия.
Продолжить работу по повышению имиджа Учреждения	Публикации о деятельности в СМИ (газеты, телевидение); на сайте МУ ДО «Ювента», на сайте	Отражение деятельности Центра в публикациях в СМИ и на сайте учреждения. ИОМ-ы для детей с	Конкуренция на рынке дополнительных образовательных услуг	Функционирование групп дополнительного образования на базах МОУ «СШ № 2», «СШ № 4», «СШ № 9».	Открытие групп дополнительного образования в приоритетном порядке занимающихся с

	Управления образования, на сайте Администрации города.	ООП.			детьми дошкольного, среднего и старшего школьного возраста
отработать эффективные формы организации и проведения мероприятий	Проведены все мероприятия согласно годовому плану, а также незапланированные ранее мероприятия (в связи с объявленными новыми государственными праздниками, по запросу социальных партнёров)	Организация, проведение и анализ мероприятий Учреждения согласно годовому плану, с учётом разнообразия используемых форм. Быстрое реагирование на запрос дополнительных услуг.	Отсутствие досуговой программы Учреждения.	Досуговая программа	Создание творческой группы по разработке досуговой программы.
содействовать социально-нравственному и общекультурному развитию обучающихся	Работы обучающихся групп д\о (рисунки, плакаты, лозунги, фотографии и т.д.), участие в конкурсах разного уровня.	Реализация программы Учреждения по профилактике ПАВ «Я и мой мир», программы семейного клуба «Лад», годового плана работы, участие педагогов д.о. в муниципальных, региональных, всероссийских и международных конкурсах, выставках.	Не все педагоги активно участвуют в конкурсах. Не всегда высокий уровень участия.	Повышение активности участия и результативности.	Стимулирование педагогов (моральное и материальное)
Повысить качество обучения и воспитания	Использование ИКТ отдельными педагогами д\о	Дальнейшее внедрение в образовательный процесс ИКТ	педагоги владеют ИКТ на базовом уровне	Повышение квалификации	Обучающие семинары
	Работа м\о: семинары для штатных педагогических работников согласно	Деятельность методического объединения педагогов д\о	Обобщение передового педагогического опыта (участие педагога д.о. Уткиной В.В. в	муниципальный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников	Выявление педагогов владеющих инновационными методами и приемами

	плана на 2017-2018 гг		муниципальном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» в 2018 г.	сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» в 2018 г. Диплом победителя.	работы.
	Педагогические советы: «Анализ работы за предыдущий год» «Планирование работы на текущий год» «Организация работы оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей»	Проведение педагогических советов согласно годового плана	Участие в работе педсовета педагогов ДО – совместителей.	Повышение мотивации педагогов к творческой деятельности.	Тематические педсоветы.
Продолжить повышение профессиональной компетенции педагогических работников, в т.ч. административных	66% административных работников обучены по специальности «Менеджмент организации»	Профессиональная переподготовка административных работников в ГОУ ВПО ЯГПУ им. К.Д. Ушинского, ДО ЯО «ИРО»			
Развивать материально-техническую базу учреждения	Заявки, контракты на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Заключение контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Отсутствие своевременного финансирования	Дополнительные средства	Привлечение дополнительных средств через участие в грантах и проектах.